



Stichting Juutsom Jaarplan 2026.

december 2025 Door: Nelleke Oosterling

Inhoudsopgave:

1.	Inleiding	<i>blz. 3</i>
2.	Achtergrond informatie over stichting Juutsom.	<i>Blz. 3</i>
3.	Doelstellingen voor 2025.	
	3.a Start 'Back on Track'; een aanbod voor schooluitvallers waar zorg en onderwijs samen komen.	<i>Blz. 4</i>
	3.b. Equithérapie.	<i>Blz. 5</i>
	3.c. Ontwikkelen van kanslijnen in de zorg	<i>Blz. 5</i>
	3.d. Paardrijden voor mensen met een beperking.	<i>Blz. 6</i>
	3.e. Juutsom is een relevant lid van nieuw samenwerkingsverband SRJ.	<i>Blz. 7</i>
	3.f Goed gebruik nieuwe ruimten Zwaluwstal.	<i>Blz. 8</i>
	3.g. Uitbreiden Raad van Bestuur.	<i>Blz. 9</i>
	3.h. Er is een inclusieve speeltuin 'Spelend gaat het Beter'	<i>Blz. 9</i>
4.	Aandachtspunten op gebied van Personeelsbeleid.	<i>Blz. 10</i>
5.	Aandachtspunten op gebied van kwaliteitsbeleid.	<i>Blz. 11</i>
6.	Zorgaanbod in aantallen.	<i>Blz. 12</i>
7.	Ontwikkelingen in het activiteitenaanbod.	<i>blz. 13</i>
8.	Tot slot: risico's en kansen in 2026.	<i>Blz. 14</i>
9.	Begroting.	<i>Blz. 15</i>

1. Inleiding.

In 2025 hebben we feest gevierd vanwege het 20 jarig bestaan van Juutsom. Wat een mooie dagen hebben we gehad! En geweldig om te zien dat ook zoveel cliënten van nu maar ook van vroeger heel positief zijn over Juutsom en wat het hen heeft gebracht. Zo zien we dat bij veel mensen ons zorgaanbod een blijvende en positieve impact heeft. Dit geeft ons het vertrouwen om verder te gaan op de ingeslagen weg en te blijven werken volgens onze belangrijkste uitgangspunten, namelijk:

Oprechte betrokkenheid

Professionaliteit

Ruimte voor ontwikkeling in eigen kracht

Een open en warme sfeer

Bezig zijn in de natuur en met dieren kan helpend zijn.

Dus ja; ook in 2026 gaan we er weer vol tegen aan! Want naast behouden wat goed gaat, blijven we ook meebewegen in de maatschappij. In contact met de behoeften van de mensen om ons heen en altijd streven naar verbetering. In dit plan leest u onze belangrijkste speerpunten in het nieuwe jaar.

2. Achtergrond informatie over stichting Juutsom.

De naam Juutsom is destijds gekozen vanwege de verbintenis met het platteland en het leven en werken in de natuur. Ook betekent het voor ons 'een nieuwe weg inslaan'. In Zeeuws Vlaanderen werd dit woord vroeger gebruikt bij het aansturen van de werkpaarden op het land en het betekende dat de paarden een andere kant op moesten bewegen. Het past Juutsom dus haar naam eer aan te doen en altijd in beweging te zijn!

Naast dynamisch blijft Juutsom ook altijd hetzelfde; namelijk kleinschalig, veelzijdig en professioneel. Er is een uitgebreid zorgaanbod bestaande uit woonzorg, logeeropvang, dagbesteding en ambulante begeleiding. Ook de doelgroep is uitgebreid. Een groot deel van de zorg wordt geleverd aan jeugdigen (zorg geleverd op basis van de Jeugdwet). Het betreft jeugdigen met uiteenlopende problematiek. Er kan sprake zijn van opvoedproblemen, zodat de hulp ook gericht is op de ouders. Er kan sprake zijn van gedrags- en emotionele problemen waarbij verschillende vormen van hulp passend kunnen zijn. Voor jeugdigen voor wie thuis wonen niet lukt, is er de mogelijkheid bij Juutsom te verblijven.

Daarnaast biedt Juutsom ambulante begeleiding en dagbesteding aan volwassenen in het kader van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) en de Wet Langdurige Zorg

(WLZ). Dit betreft volwassenen met uiteenlopende problematiek zoals chronisch psychiatrische beperkingen, een lichte tot ernstige verstandelijke handicap of een Niet Aangeboren Hersenletsel (NAH). Ook kunnen deelnemers met fysieke beperkingen aansluiten.

In 2026 blijft de focus liggen op behoud van het bestaande zorgaanbod en het voortdurend ontwikkelen en onderhouden van de kwaliteit daarvan. In het altijd veranderende zorg landschap wil Juutsom ook dit jaar sterk overeind blijven met haar kracht vanuit kleinschaligheid. Jeugdzorg en de zorg voor volwassenen met een chronische specifieke kwetsbaarheid liggen geregeld onder vuur. Bezuinigingen en veranderend beleid vanuit overheden maken het soms lastig langere lijnen te trekken. Toch willen wij juist dit doen; vasthouden aan onze eigen waarden in het neerzetten van een noodzakelijk en efficiënt zorgaanbod. Vasthouden door flexibel en creatief te blijven; door uit te gaan van onze eigen waarden zoals echtheid in het contact tussen hulpverlener en cliënt en zoals het geloof in de capaciteiten van onze cliënten. Vasthouden door hulp op maat in te zetten; efficiënt en kort waar kan, met een lange adem en vallen en opstaan waar nodig. Dit alles gemixt met een aanbod van activiteiten waarin ruimte is voor de natuur en voor het belang van bijdragen aan tastbare en nuttige activiteiten.

3. Doelstellingen voor 2026.

Voor 2026 formuleren we de volgende doelstellingen:

a. Start 'Back on Track'; een aanbod voor schooluitvallers waar zorg en onderwijs samen komen.

Onderwerp: zorgaanbod.

Acties voor 2026:

1. Team samenstellen (mensen werven)
2. Werkwijzen opstarten en ontwikkelen
3. Evalueren en verbeteren
4. Financiële aspecten opvolgen

Beoogde resultaten:

Bij 1,2 &3.

- Een helder en passend zorgaanbod neerzetten samen met een enthousiast en professioneel team.
- minimaal 4 tot 8 trajecten starten in de loop van het jaar en deze met een goed gevolg afronden of kunnen voortzetten in 2027.

Bij 4.

- De financiering van deze trajecten is helder en duurzaam georganiseerd.

Achtergrond:

We zijn in 2025 gestart met ontwikkelen van een aanbod voor dagbehandeling. Hier bleek echter weinig steun voor bij de Inkoop organisatie Jeugdhulp Zeeland (IJZ). Wel was duidelijk dat er een groeiende behoefte is aan een aanbod voor jeugdigen die thuis zitten en langere tijd niet meer naar school gaan. In overleg met de regionale middelbare school, de

gemeente en stichting Passend Onderwijs Zeeuws Vlaanderen is gestart met het maken van plannen om een aanbod voor deze groep te ontwikkelen. Doelstelling is de jongeren weer aan het leren en ontwikkelen te krijgen. Het aanbod moet een combinatie zijn van jeugdhulpverlening en onderwijs. Het plan 'Back on Track' is opgesteld waarin het project is uitgewerkt. Streven is eerste kwartaal van 2026 te starten.

b. Equithérapie.

Onderwerp: Zorgaanbod.

Acties voor 2026:

1. Onderzoeken of er een markt is om equithérapie aan te bieden bij lichtere hulpvragen en coaching. Hiertoe eerst kijken of financiering via de zorgverzekeringswet mogelijk is.
2. Starten met PR voor deze vorm van hulpverlening.

Beoogde resultaten:

Bij 1.

- Duidelijkheid over de mogelijkheden voor financiering voor mensen die niet vallen onder de WLZ, WMO of Jeugdwet.
- Duidelijk krijgen of er vraag is naar deze vorm van hulpverlening.

Bij 2.

Indien 1 een 'go' oplevert, dan pr starten en cliënten gaan werven.

Bij 1 & 2.

- Andere inkomstenbronnen creëren naast de al bestaande inkomstenbronnen vanuit Jeugdwet, WLZ en WMO.

Achtergrond:

In 2025 heeft een medewerkster de opleiding tot equithérapeut afgerond. De hulpverlening wordt ingezet bij jeugdigen en hun ouders en bij volwassenen met mentale problematiek. De ondersteuning kan helpen bij ontwikkelvragen zoals leren meer inzicht te krijgen in eigen gedragsmechanismen, angsten overwinnen, ontspannen of verbeteren van communicatie. De therapie kan tevens onder begeleiding van een BIG geregistreerde psycholoog een belangrijk onderdeel zijn van een intensieve behandeling. Naast deze mogelijkheden voor inzet, willen we in 2026 kijken welke mogelijkheden er nog meer zijn.

c. Ontwikkelen van kanslijnen in de zorg.

Onderwerp: Beleid en organisatie.

Acties voor 2026:

De in 2024 opgerichte werkgroepen door laten lopen.

1. Werkgroep 1 betreft het onderzoeken van de mogelijkheden van toepassen van technologische ontwikkelingen in de zorg.
2. Werkgroep 2 betreft het verbeteren van de mogelijkheden voor een zinvolle dagbesteding voor iedereen.

Beoogde resultaten:

Bij 1:

- Eind 2026 is duidelijk hoe het werken met een digitaal communicatiebord in de dagbesteding verloopt. Welke apparatuur werkt en welke input is nodig van begeleiding met welke resultaten.

- Eind 2026 is duidelijk of het gekozen roostersysteem voor medewerkers voldoende betrouwbaar functioneert en voor de lange termijn bruikbaar is.

Bij 2:

- Eind 2026 is de werkwijze gestart in 2025 een vast onderdeel van activiteiten geworden. Dit betreft het organiseren van spelletjesdagen en muziekmiddagen.

- Eind 2026 is gestart met het meer structureel aanbieden van kook- en wandelactiviteiten.

Achtergrond:

CZ zorgkantoor heeft in 2023 vijf kanslijnen benoemd, dat wil zeggen mogelijkheden voor veranderingen in de organisatie, waardoor de zorg voor mensen met een beperking meer toekomstbestendig zal worden. Elke zorgaanbieder kan twee kanslijnen kiezen waarop zij ontwikkelingen willen doorvoeren in de organisatie. Stichting Juutsom ziet mogelijkheden zich de komende jaren te ontwikkelen op de volgende kanslijnen:

1. Elke cliënt krijgt een betekenisvolle daginvulling passend bij de wensen, talenten en vermogens.

2. Bewezen arbeidsbesparende technologieën worden door alle zorgorganisaties geïmplementeerd in de eigen zorgpraktijk.

In 2024 is gestart worden met het opzetten van werkgroepen om deze kanslijnen verder uit te werken. In 2025 zijn de eerste zaken in gang gezet. Zo is gestart met een digitaal roostersysteem voor medewerkers en is onderzocht welke vormen van digitale communicatie er zijn voor mensen in de volwassen dagbesteding. Ook is via enquêtes en vraaggesprekken duidelijk geworden welke nieuwe activiteiten deelnemers graag zouden doen. Hier kwam naar voren dat veel mensen iets willen doen met muziek, koken en spelletjes. Ook willen mensen met een beperking graag paardrijden en wandelen. In 2026 zal verder worden gegaan op de ingeslagen weg en zullen deze nieuwe activiteiten nog meer vorm krijgen en steviger worden geïmplementeerd..

d. Paardrijden voor mensen met een beperking.

Onderwerp: zorgaanbod en activiteiten aanbod.

Acties voor 2026:

1. Rijlessen starten voor mensen met een beperking van buiten Juutsom (die geen cliënt zijn).

2. Passende opleiding aanbieden aan paardrijdinstructrice.

3. Onderzoeken welke mogelijkheden er zijn de paardrijdbak te overdekken.

Beoogde resultaten:

Bij 1:

Minimaal eens per week rijden minimaal 6 mensen met een lichtere beperking op Juutsom paard.

Bij 2:

De paardrijdinstructrice volgt een cursus voor lesgeven aan mensen met een verstandelijke

beperking. Deze cursus is erkend door de Vereniging Gehandicapten Paardrijden Nederland.
Bij 3.

In overleg met stichting Klara wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn de financiering van de overkapping van de paardrijdbak te ondersteunen met fondsen.

Achtergrond.

We zien het enorm positieve effect van het aanbieden van paardrijles door onze paardrijd-instructrice. Ook zien we dat deelnemers met meer ernstiger handicaps het heel leuk zouden vinden paard te rijden of eens op een paard te zitten. Het is echter nu te onveilig om dit te realiseren aangezien de juiste kennis en middelen ontbreken. Het houden van paarden en doen van tal van activiteiten van paarden past uitermate goed bij de mogelijkheden van het landgoed en de visie van Juutsom. Het zou daarom goed zijn deze mogelijkheden meer uit te nutten en hier ook wat meer rendement op te krijgen door het verwerven van meer inkomsten door inzet van de dieren.

In 2025 hebben we onderzoek gedaan naar de mogelijkheden voor het ontwikkelen van paardrijdlessen voor gehandicapten. Besloten is dit langzaam te ontwikkelen om zodoende ervaring op te bouwen zowel bij werknemers als bij de dieren. We willen starten met aanbieden van paardrijdlessen aan mensen met lichtere beperkingen zoals een lichtere verstandelijke beperking en bijkomende problematiek zoals autisme of ADHD. Ook is duidelijk geworden dat de huidige paardrijdinstructrice voldoende gekwalificeerd is om dit te kunnen doen en welke aanvullende cursusmogelijkheden er zijn om haar nog verder te bekwalamen in omgang met de doelgroep.

e. Juutsom is een relevant lid van nieuw samenwerkingsverband SRJ.

Onderwerp: beleid en organisatie

Acties voor 2026:

1. Deelnemen aan vergaderingen en bijeenkomsten van het nieuwe samenwerkingsverband. Informatie nauwgezet volgen. Waar mogelijk deeltaken oppakken.
2. Opzetten nieuwe vorm van administreren wanneer onder aanneming bij KIO start.
3. Intern werkgroep opzetten om te anticiperen op invoeren Regio Visie vanaf 2028.

Beoogde resultaten.

bij 1.

Stichting Juutsom profileert zich en wordt een gekende partner in het nieuwe verband.

bij 2.

De gang van zaken rondom declaraties en betalingen verloopt voorspoedig.

Bij 3.

Juutsom is voorbereid op de aanstaande veranderingen in het zorgstelsel en kan een gedegen bijdrage leveren op dit vlak.

Achtergrond.

Na jarenlang wisselende berichten vanuit de Zeeuwse gemeenten en IJZ omtrent de vorm waarin contractverlening zou plaatsvinden, is in 2025 helder geworden dat de jeugdzorg in Zeeland vanaf 2026 nog slechts door 3 samenwerkingsverbanden vormgegeven mag worden i.p.v. 8. Slechts 3 partijen kunnen aanbesteden om in 2026 een nieuw contract te krijgen.

Hierdoor is een proces in gang gezet wat erin heeft geresulteerd dat niet iedere hoofdaanbieder van TIJ als hoofdaanbieder kan blijven bestaan in een nieuw groter samenwerkingsverband maar slechts 1 partij, de penvoerder van TIJ stichting KIO. Juutsom zal daarom in 2026 haar rol van hoofdaannemer kwijtraken en onderaannemer worden van KIO. Dit gebeurt in de loop van 2026 aangezien er nog veel onduidelijkheden waren in 2025 die hebben geleid tot uitstel van de nieuwe aanbesteding tot nader order in 2026. Wel is het nieuwe samenwerkingsverband eind 2025 al bekrachtigd en is Juutsom partner geworden binnen SRJ, Binnen SRJ is een onderverdeling tussen hoofdeden (8 hoofdaanbieders), preferred partners (onderaannemers onder één van de hoofdaannemers met meer inspraak en minder overhead afdracht namelijk 6% van de gedeclareerde zorg) en partners (onderaannemers met beperkte inspraak en een hogere afdracht namelijk 8%). Het is niet helemaal duidelijk waarom Juutsom niet de positie van preferred partner heeft gekregen. Deze was wel aangevraagd. Hier zijn nog vragen over gesteld die in 2026 hopelijk verder beantwoord worden. Sowieso is duidelijk dat het van groot belang is dat Juutsom zich stevig profileert in het zorglandschap.

f. Goed gebruik nieuwe ruimten Zwaluwstal.

Onderwerp: Organisatie en faciliteiten.

Acties voor 2026:

1. Ruimten inrichten.
2. Een plan maken voor welke doeleinden welke ruimten wanneer gebruikt worden.

Beoogde resultaten:

Bij 1.

- In gebruik nemen meeste nieuwe ruimten eerste kwartaal 2026. Alle ruimten 3^e kwartaal 2026.

Bij 2.

Diverse activiteiten vinden op een logische en prettige manier plaats in de ruimten. De gang van zaken is duidelijk en plezierig voor betrokkenen.

Achtergrond:

In 2023 zijn nieuwe ruimten ingericht in de bestaande gebouwen om de nieuwe mensen te kunnen ontvangen. Dit in afwachting van een gewenste verbouwing en daarbij horende bestemmingsplan wijzigingsprocedure. De nieuwe indeling bevalt goed. Echter het blijft de wens betere voorzieningen te kunnen benutten, zodat er meer mogelijkheden zijn om verschillende activiteiten te doen, groepen nog beter eigen rustige ruimten te kunnen bieden en zodat er meer werkplekken beschikbaar zijn voor het doen van kantoorwerk en het voeren van gesprekken. Ook zullen we een plek moeten creëren voor de nieuwe doelgroep van schooluitvallers. Het is daarom van belang een duidelijk plan te maken wie wanneer welke ruimten gebruikt.

September 2024 is de vergunning verleend en in 2025 is aan de verbouwing gewerkt. Begin 2026 kunnen de eerste ruimten in gebruik genomen worden. Alleen de houtwerkplaats zal nog in etappes door eigen medewerkers verder worden afgemaakt.

g. Uitbreiden Raad van Bestuur.

Onderwerp: Organisatie en bestuur.

Acties voor 2026:

1. Nieuw lid Raad van Bestuur benoemen.

Beoogde resultaten:

bij 1.

De Raad van Bestuur wordt uitgebreid met een nieuw lid zodat de continuïteit van het bestuur in de toekomst beter is geborgd.

Achtergrond:

Nu Juutsom binnenkort 20 jaar bestaat is het tijd om kritisch te kijken naar de inrichting van het bestuur. Door de jaren heen zijn taken en verantwoordelijkheden van de oprichters veranderd hetgeen ook invloed heeft op de formele inrichting van de Raad van Bestuur. Met hulp en van advies van de Raad van Toezicht en een externe coach is gekeken hoe de rolverdeling van de Raad van Bestuur kan worden aangepast zodat deze beter aansluit bij de huidige praktijk. In 2025 is een profiel van de nieuwe bestuurder opgesteld en zijn taken en verantwoordelijkheden van de verschillende bestuurders inzichtelijk gemaakt. Een vacature is geplaatst en eind 2025 zal helder worden wie het nieuwe lid van de Raad van Bestuur kan worden.

h. Er is een inclusieve speeltuin 'Spelend gaat het Beter'.

Onderwerp: Zorgaanbod en faciliteiten.

Acties voor 2026:

1. Speeltuin inrichten.
2. Speeltuin in gebruik nemen.
3. Mensen met beperkingen uit de regio uitnodigen voor gebruik van de speeltuin.

Beoogde resultaten:

Bij 1.

Er is een inclusieve speeltuin op het terrein van de Catharinahoeve ten dienste van de cliënten van stichting Juutsom. De speeltuin is geschikt voor volwassenen en voor mensen met lichamelijke beperkingen.

Bij 2.

De speeltuin wordt frequent gebruikt door mensen met uiteenlopende beperkingen. Er is veel plezier door het spelen in de speeltuin.

Bij 3.

Ook mensen van buiten Juutsom, bijvoorbeeld cliënten van stichting Tragel of van de Okkernoot kunnen de weg naar de speeltuin vinden en hier op gezette tijden gebruik van maken. Zo dragen we bij aan onze regio en aan ontmoeting en inclusiviteit.

Achtergrond.

Juutsom heeft in het projectplan 'Spelend gaat het beter' de wens verwoord een speeltuin te creëren voor volwassen mensen met (lichamelijke) beperkingen. We zien dat mensen hier heel

veel plezier aan beleven en het bijdraagt aan behoud van vaardigheden, verbeteren van welbevinden en sociale contacten. Met hulp van stichting Klara is fondsenwerving gestart en eind 2025 is voldoende geld opgehaald om de speeltuin te kunnen realiseren!

4. Aandachtspunten op gebied van personeelsbeleid.

Voor 2026 kennen we de onderstaande acties en aandachtspunten:

Actie	Achtergrond	Beoogd resultaat	Planning
a. Functiehuis opnieuw bekijken en aanpassen waar nodig	Het is van belang een marktconform salaris aan te bieden. Door de aanhoudende krappe arbeidsmarkt veranderen de uitgangspunten.	Een haalbaar en aantrekkelijk salarisaanbod voor medewerkers. Bestaande en potentieel nieuwe medewerkers zijn tevreden.	1 ^e en 2 ^e kwartaal
b. Opleidingsplan opvolgen.	Voldoen aan actuele richtlijnen, aantrekkelijke werkgever voor medewerkers, verhogen kwaliteit van zorg.	Tevreden en deskundig team	Heel 2026
c. Digitaal overzicht vrije uren verzorgen	Wens van medewerkers voor meer inzicht.	Werknemers hebben meer inzicht in vrije uren.	Start jan 2026
d. Nieuwe richtlijnen CAO rondom slaapdiensten, meerwerk en wijziging ORT doorvoeren.	Er verandert veel vanaf 2026 hetgeen allemaal correct in de administratie moet worden opgenomen.	De nieuwe regels zijn goed opgenomen in roosterprogramma en salarisadministratie.	Starten vanaf januari 2026. Monitoren of het goed gaat zo lang als nodig.
e. Vrijwilligers werven.	We kunnen best wat meer vrijwilligers gebruiken voor tal van zaken.	Er is minimaal 1 nieuwe vrijwilliger.	Acties uitzetten voor werving 1 ^e half jr 2026
f. We stellen een nieuw team samen voor Back on Track.	We hebben uitbreiding van het team nodig om de nieuwe functie te kunnen realiseren/	Nieuwe medewerkers vinden hun plekje en hebben passende taken.	Start januari 2026.

5. Aandachtspunten op gebied van kwaliteitsbeleid.

Voor 2025 kennen we de onderstaande acties en aandachtspunten:

	Actie	Achtergrond	Beoogd resultaat	Planning
a.	Resultaten tevredenheidsonderzoek verwerken en waar nodig omzetten in acties.	Het laatste onderzoek is in december 2025 afgerond.	Inzicht in de tevredenheid van cliënten en aandachtspunten. Verbeteren kwaliteit van zorg.	Uitrollen vanaf jan 2026
b.	Cliëntportaal in gebruik nemen voor meer cliënten.	Cliënten en verwanten kunnen meelezen met de rapportage. In 2025 zijn alle cliënten aangeschreven echter nog erg weinig maken gebruik van het aanbod.	Meer cliënten (minimaal de helft) weten de weg naar het portaal te vinden. Dit leidt tot betere afstemming en transparantie.	1 ^e half jaar 2026
c.	Verbeteren werkwijze m.b.t. interne audit planning.	Het gebruik van interne audits moet meer conform de ISO richtlijnen worden uitgevoerd. Opmerking tijdens audit.	De werkwijze voldoet aan de gestelde eisen. De werkwijze leidt tot een verbetering van het kwaliteitsmanagement en dus van de kwaliteit van zorg.	1 ^e kwartaal 2026
d.	Inzage in stijging mic meldingen.	Het melden is makkelijker door wijzigingen in het ecd. Er zijn nu ook twijfels over de correctheid van de meldcultuur, wanneer meld je wat en met welke ernst.	De mic meldingen leiden tot bruikbare informatie en verbetering van het zorgaanbod.	Werkgroep starten 1 ^e helft 2026.

6. Zorgaanbod in aantallen.

Aanbod	Prognose 2025	Gesteld target 2025	Target 2026	Opmerkingen
Wonen jeugdigen	5290 etmalen, gemiddeld 14,5 bewoners	4380 etmalen gemiddeld 12 bewoners	4562 etmalen gemiddeld 12,5 bewoners	De groei is conservatief begroot
Wonen jeugdigen Kamertraining	Gemiddeld 2 bewoners	Gemiddeld 2 bewoners	Gemiddeld 2 bewoners	Begeleidingsuren zitten bij WMO ambulant
Logeren jeugdigen	480 etmalen	795 etmalen	880 etmalen	2025 ipv 1 logee regelmatig 1 bewoner
Dagbesteding jeugdigen	Gemiddeld 15 dagdelen / week	Gemiddeld 20 dagdelen / week	Gemiddeld 15 dagdelen / week	Er is sprake van een terugloop vw bezuinigingen
Dagbesteding volwassenen WMO	Gemiddeld 40 dagdelen / week	Gemiddeld 65 dagdelen / week	Gemiddeld 50 dagdelen/ week	We zien een terugloop. We zetten in op pr om dit te verbeteren in 2026
Dagbesteding vw en kind WLZ	Gemiddeld 90 dagdelen/ week	Gemiddeld 88 dagdelen / week	Gemiddeld 95 dagdelen/ week	We zetten in op groei door aanwas stagiaires VO ZMLK
Individuele begeleiding WMO	1700 uur	1080	1850 uur	We zien mogelijkheden voor groei
Individuele begeleiding JW	2926 uur	2225 uur	3000 uur	Een kleine groei is verwacht vw uitbreiding team
Individuele begeleiding WLZ	406 uur	250 uur	180 uur	Één cliënt zal stoppen, 2 ^e mogelijk ook
Dagbehandeling JW	0	3 trajecten gedurende 3 maanden	0	Bleek niet haalbaar omdat het niet gecontracteerd kon worden

7. Ontwikkelingen in het activiteitenaanbod.

Activiteit	Behaalde targets 2025	Targets 2026
Dieren algemeen	Aantal diersoorten uitgebreid met 2 mini ezels.	Geen
Paarden activiteiten	Equitherapie is gestart. Beschutte paddock voor equitherapie is gerealiseerd. Er is meer duidelijkheid over mogelijkheden paardrijles voor mensen met handicap.	Equitherapie proberen uit te breiden zie §3.b Lessen starten, zie §3.d
Schapen	Lammeren van schapen is nog steeds uitvoerbaar aangezien het wordt gedragen door 2 collega's en er nu camera toezicht vanuit huis mogelijk is (dus slaapdienst hoeft er niet 's nachts voor uit bed). Wel maar paar ooien laten lammeren. Voor cliënten levert het veel op.	Geen acties.
Horeca + maken streekproducten	Plan is gemaakt voor hoe cliënten beter bij activiteiten proeflokaal te betrekken.	Grote keuken in druivenruimte verbinden met proeflokaal zodat kookactiviteiten en activiteiten m.b.t fruitverwerking beter kunnen worden gecombineerd met samen openhouden proeflokaal.
Démontage	Target om het afvoeren van onderdelen te verbeteren niet behaald.	Afvoer van onderdelen verloopt professioneel.
Houtbewerking	De nieuwe ruimte kon nog niet in gebruik worden genomen.	Nieuwe ruimte in gebruik nemen zodat ook grotere projecten met hout kunnen worden uitgevoerd.
Nieuwe activiteit	De ontwikkeling van dagbesteding is opgevolgd conform opgestelde kanslijnen.	De nieuwe activiteiten zijn bestendigd in het activiteiten aanbod.
Inclusieve speeltuin realiseren.	n.v.t.	Er is een speeltuin voor volwassenen en mensen met een fysieke beperking op het terrein.

8. Tot slot; risico's en kansen in 2026.

In onderstaande tabel omschrijven we de grootste risico's en kansen en de doelstellingen die hieruit voortkomen voor de organisatie.

	Risico's	Target 2026
1.	Nieuwe situatie van hoofdaannemer naar onderaannemer. → minder inkomsten (afdracht 8% zonder directe lastenvermindering) → declaratie proces wijzigt	Financieel gezond blijven. Heldere afspraken met hoofdaannemer KIO
2.	Positie met relatief weinig inbreng (partner) in een heel nieuw en heel groot samenwerkingsverband SRJ.	Juutsom is meer geprofileerd in het samenwerkingsverband.
3.	Onduidelijkheid m.b.t. ontwikkelingen in de Jeugdzorg richting 2028. → een gezamenlijke toegang binnen SRJ; is Juutsom dan genoeg in beeld? → Te weinig betrokken bij maken van de nieuwe plannen horend bij de landelijke visie op jeugdzorg. Geen overzicht.	Juutsom neemt deel aan het maken van nieuwe plannen. Juutsom is goed voorbereid op de transitie in 2028.
4.	Terugloop in het aantal cliënten dagbesteding WMO.	Er is een aanwas van nieuwe cliënten.
	Kansen	Targets 2026
1.	Bijdrage leveren aan de regionale wijzigingen in het jeugdzorgstelsel.	Door verdere profilering aan tafel zitten bij het maken van de nieuwe plannen.
2.	Starten Back on Track.	Juutsom heeft er een stevige nieuwe poot bij.
3.	We hebben een heel goed team van professionals met hart voor de zaak en voor elkaar.	Medewerkers zijn en blijven tevreden. Juutsom is en blijft een uitdagende en fijne werkplek.
4.	We hebben inmiddels een goede naam opgebouwd. Veel cliënten kijken later positief terug op hun tijd bij Juutsom.	Deze bevindingen zijn gedocumenteerd.
5.	We zien veel positieve resultaten van het werken met mensen in en met natuur en dieren.	De zogenaamde 'groene zorg' is een blijvend speerpunt in het ontwikkelen en onderhouden van beleid.

9. **Begroting.**

De begroting geeft de financiële prognose voor 2025 weer en wordt weergegeven in een aparte bijlage.